

DETERMINAZIONE N. 177 del 19-06-2018

IL DIRETTORE GENERALE: ING. GIANLUCA BASILE

SETTORE: DIREZIONE GENERALE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO: DOTT.SSA ANNAPAOLA VOTO

Oggetto : Integrazione piano della performance anno 2018 – con individuazione per singoli procedimenti dei RUP

Premesso che

con determina n. 162 del 25/05/2018 si è proceduto all'approvazione del Piano della Performance (Pdf) previsto dall'art. 10, comma 1, lettera a) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, quale strumento programmatico, volto ad assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance per i compiti che l'Agenzia ricopre per l'anno di competenza 2018 e per il primo semestre 2019, periodo, questo, in cui si terrà la manifestazione sportiva Universiade Napoli 2019.

Esso mira a superare le carenze nei sistemi di programmazione, di misurazione e valutazione dei risultati nonché i deficit di trasparenza (elevando la conoscibilità degli strumenti di programmazione e rendicontazione), in particolare :

- La fase identificabile nello scopo di assicurare la qualità della rappresentazione della *performance* dal momento che in esso è esplicitato il processo e la modalità con cui si è arrivati a formulare gli obiettivi dell'agenzia nonché l'articolazione complessiva degli stessi.
- La fase della rappresentazione della *performance* attendibile solo se verificabile *ex post per* la correttezza metodologica del processo di pianificazione (principi, fasi, tempi, soggetti) e delle sue risultanze (obiettivi, indicatori, *target*).

Il Piano della *performance* 2018-2019 costituisce il principale strumento per fornire le informazioni relative ai risultati programmati dall'Ente per il 2018 e consentire di valutare la bontà delle scelte effettuate unitamente al grado di conseguimento dei risultati stessi.

Il Piano prende le mosse, quanto ai suoi contenuti – adattandoli al mutato contesto – dagli atti di programmazione (APQ per la parte di competenza), così come emendati in sede di modifica, a seguito della nomina del Commissario Straordinario per la realizzazione dell'Universiade Napoli 2019, agli effetti della legge 205/2017, esistenti e pone le basi per la pianificazione in termini di opere già progettate o in corso di progettazione ovvero di realizzazione del piano dei servizi, quali documenti formali di riferimento che danno certezza dei risultati programmati e delle responsabilità di attuazione che ricadono sulle strutture amministrative e sui singoli dirigenti (Centro di responsabilità dirigenziale – C.D.R.).

Il Piano della Performance rappresenta, quindi, il documento attraverso il quale l'Agenzia rende noti i propri impegni nei confronti dei propri utenti e, più in generale, di tutti i portatori di interesse (*stakeholder*) in relazione alle performance attese, individuando gli elementi sui quali verranno svolte le attività di misurazione e valutazione del livello di raggiungimento delle stesse.



Riferendosi alla performance dell'Ente, il documento deve rappresentare uno strumento che consenta di migliorare il coordinamento tra le diverse funzioni e strutture organizzative, rendendo più efficaci i meccanismi di comunicazione interna ed esterna, individuando ed incorporando le attese dei portatori di interesse (stakeholder) e favorendo una effettiva *accountability* e trasparenza.

Come precisato dal D.lgs 150/2009 il Piano è il documento che dà avvio al ciclo di gestione della performance e definisce gli elementi fondamentali su cui si baserà la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

Nel Piano già approvato con determina n. 162 del 25/05/2018 trovano definizione i programmi, i progetti e gli interventi che l'Agazia, in relazione agli elementi attualmente noti alla gestione commissariale e alle risorse umane e finanziarie disponibili, potrà e dovrà realizzare nel biennio 2018-2019.

In buona sostanza, il presente documento di programmazione, fissa il percorso già iniziato nell'anno 2017 a cui sarà improntata l'azione dell'agenzia nel periodo 2018-2019 ed i cui capisaldi programmatici sono direttamente connessi alle grandi aree di competenza.

Considerato che

- nel febbraio 2017 è stato organizzato un primo sistema di misurazione della performance dei n. 5 dirigenti dell'Agazia Regionale Universiadi – ARU 2019 che, a partire da gennaio 2017, ha avviato tutte le attività operative, con l'approvazione del bilancio 2017 e trasferimento dei fondi di funzionamento. Ciò nelle more della costituzione dell'OIV e dell'implementazione di un più articolato sistema di valutazione della performance. Per l'anno 2017, tutti i dirigenti hanno avuto a disposizione un organico ridottissimo di personale, molto al di sotto di quanto previsto in pianta organica, per cui la valutazione può essere concentrata solo su criteri legati agli obiettivi e alle competenze personali di ciascun dirigente non essendo possibile valutare le performance delle rispettive strutture organizzative.

Il vigente Piano della *performance* comprende:

- a. il piano degli obiettivi programmatici – strutturali e operativi di competenza dell'Agazia e delle singole Aree. Detto piano fa riferimento ad orizzonti temporali annuali ed è di particolare rilevanza rispetto alle priorità politiche dell'amministrazione, ai bisogni ed alle attese dei portatori di interesse ed alla missione istituzionale;
- b. gli obiettivi individuali dei dirigenti delle Aree.

- L'erogazione delle indennità di risultato è condizionata all'acquisizione della successiva "relazione sulla *performance*" che fornisce, per ogni Area, gli indicatori del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici in base all'attività gestionale.

- Ciascun dirigente dell'Area deve presentare al Direttore Generale entro il 31 gennaio dell'anno successivo apposita relazione sulle attività svolte in relazione agli obiettivi raggiunti.

- La misurazione e valutazione della *performance* con riferimento ai dirigenti è articolata sui seguenti fattori di valutazione:

- a. Obiettivi individuali;
- b. Competenze e comportamenti professionali e organizzativi.

In particolare le fasi della misurazione e valutazione della *performance* individuale sono le seguenti:

- a) Assegnazione obiettivi. In questa fase al valutato, in coerenza con le risorse assegnate, sono formalmente attribuiti gli obiettivi con l'utilizzo di schede assegnate.
- b) Consuntivazione. Questa fase consiste nella raccolta degli elementi per la valutazione consuntiva. I valutandi predispongono apposita relazione, nella quale indicano, per ciascun fattore di valutazione, ogni elemento utile ai fini della valutazione e le ragioni degli eventuali scostamenti.

Atteso che

- In data 26 marzo 2018 è stato sottoscritto un accordo di collaborazione, ai sensi dell'art. 1, comma 376, della legge 27 dicembre 2017 n. 205, tra il Commissario Straordinario per la realizzazione dell'"Universiade Napoli 2019", Prefetto dott.ssa Luisa Latella, giusta nomina di cui al D.P.C.M. 05.02.2018, e l'Agenzia Regionale Universiadi ARU 2019 nella persona dell'ing. Gianluca Basile in qualità di rappresentante legale, l'assegnazione degli obiettivi ai dirigenti in servizio presso la struttura ARU 2019 non può non tenere conto di quanto riportato nel suddetto accordo, in linea comunque, con quanto già attribuito agli stessi dirigenti nell'anno precedente.

- In relazione alle previsioni dell'accordo di collaborazione il Direttore Generale ha assunto l'impegno a svolgere tutti i compiti necessari per l'organizzazione dell'evento, compatibilmente con le risorse a disposizione .

- D'intesa i dirigenti e il DG svolgeranno tutte le funzioni di responsabili del Procedimento, supporto al RUP, Direttore di esecuzione/direttore dei lavori, Coordinamento, Verifica dei progetti, Monitoraggio o altra funzione in conformità con la normativa vigente in relazione alle funzioni assegnate a seguito di sottoscrizione della relativa convenzione in gestione .

- Gli obiettivi assegnati per l'anno 2018 avranno un riverbero anche nell'anno 2019 sia per il Direttore Generale che per i dirigenti e saranno improntati soprattutto al corretto rispetto delle

previsioni di cui all'articolo 3 dell'accordo, ovvero allo svolgimento delle seguenti attività:

- Obiettivo 1 – Pianificazione e realizzazione degli interventi infrastrutturali per il potenziamento e l'efficientamento dell'impiantistica sportiva, necessaria alla realizzazione dell'Universiade;
- Obiettivo 2 e 3 – Organizzazione e gestione dell'evento e di tutte le manifestazioni correlate, nonché della promozione culturale e sportiva connessa all'evento;
- Obiettivo 4 – Redazione dei necessari provvedimenti, anche di natura contabile;

Visto che

Con determina nr.114 del 18.04.2018 e successiva determina nr.164 del 30.05.2018 sono stati individuati i singoli responsabili di procedimento ai sensi del decreto legislativo 50/2016 e successive modifiche nonché ai fini della legge 241/1990 ;

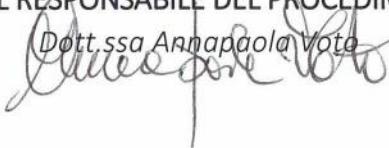
DETERMINA

Per i motivi suesposti che valgono qui come integralmente riportati di :

- A) Il piano della performance approvato con determina n. 162 del 25/05/2018 è modificato e integrato agli effetti delle determine nr.114 del 18.04.2018 e n.164 del 30/05/2018 ai fini dell'attribuzione ai singoli progetti delle figure dei responsabili di procedimento ;
- B) Trasmettere all'organismo indipendente di valutazione il presente atto per le successive valutazioni di competenza .

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Annapaola Vota



IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gianluca Basile

